

Nombre de crédits : 3**Langue d'enseignement** : Français**Responsable du cours** : ALIX Laurent**Enseignants** : ALIX Laurent , DUMONT Karine , HALKOVICH Agathe , LE SAGE Margaux , LERAINABLE Perrine , LOGEROT Angélique , PERIN Baptiste

≡ DESCRIPTION DU COURS

Le management des individus constitue une part importante du travail des managers quelle que soit leur expertise ou domaine d'activité. De nombreuses études ont montré qu'un management efficace impacte la performance des équipes tout autant que celle de l'organisation. Ce cours constitue une introduction aux grands domaines de la fonction RH, du management et du droit du travail au sein desquels s'inscrit toute pratique managériale. Après une introduction aux contextes organisationnels et processus décisionnels qui en découlent, les rôles et tâches des managers, particulièrement concernant la direction et l'animation d'équipe sont présentés dans une première partie. Puis dans une deuxième partie, le contexte juridique et la réglementation en lien avec la relation de travail et le contrat de travail sont abordés. Enfin dans une troisième partie, les contextes, caractéristiques, problématiques et principaux outils RH sont présentés.

≡ OBJECTIF DU COURS

L'objectif de ce cours est de fournir un cadre de réflexion sur les problèmes managériaux, RH et juridiques qui peuvent se poser tout au long de la relation managériale : de l'élaboration du contrat de travail à la rupture du contrat de travail.

Après avoir suivi ce cours, vous serez capables de :

- Définir les concepts clés de la GRH
- Analyser le lien entre choix stratégiques et organisationnels et pratiques RH
- Mobiliser certains outils de la GRH et d'en identifier les avantages et les limites
- Développer un esprit critique sur un certain nombre de pratiques RH
- Définir les concepts du droit du travail utiles dans la pratique professionnelle
- Appréhender des situations de travail, cerner les éventuels problèmes juridiques et définir les règles juridiques applicables
- Développer un point de vue personnel sur le cadre législatif, et éventuellement donner un sens aux règles légales.

≡ LEARNING OBJECTIVES

Learning goals C4B	LG1 - Analyse
Learning objectives C4B	LO2 - Analyser des situations complexes
Outcomes	Niv. 2 - Formuler des hypothèses de compréhension d'une situation complexe, de façon structurée, en mobilisant des cadres disciplinaires variés si nécessaire
Learning goals C4B	LG2 - Action
Learning objectives C4B	LO5 - Evaluer, prévenir et gérer les risques à court, moyen et long terme
Outcomes	Niv. 2 - Déterminer le degré de probabilité et la temporalité des risques potentiels, élaborer différents scenario de risques

≡ CONCEPTS ENSEIGNÉS

- Contextes organisationnels
- Contrat de travail
- Durée légale du travail
- Démission
- Licenciement
- GPEC
- Management de la diversité
- Dialogique sociale et responsable
- Recrutement
- Outils de sélection et d'évaluation
- Outils de la rémunération
- Motivation et satisfaction au travail
- styles de leadership
- Travail en équipe

≡ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Textbook + Etude de cas
Tests à choix multiple
Discussions en classe
Présentations de cas

≡ TRAVAIL ATTENDU ET ÉVALUATION

Préparer et présenter les exposés demandés
Participer activement en classe

≡ BIBLIOGRAPHIE

N. Arnaud Ed. (Octobre 2013) « Nouveaux enjeux de la GRH. Pratiques actuelles et études de cas », Editions Ellipses : Paris
Thévenet M, Dejoux C., Bender, A-F, Condomines, B, Marbot E., Normand E. (2015) « Fonction RH. Politiques, métiers et outils des Ressources Humaines », 4ème édition, Pearson
Articles disponibles sur Blackboard
Robbins S. et DeCenzo, D., (2015), Management (9ème ed.), Editions Pearson

≡ MÉTHODE D'ÉVALUATION

40 % : Contrôle continu
60 % : Examen

≡ SÉANCES

1 Introduction

COURS : 02h00

La première séance a pour objectif de poser les bases des enjeux et des missions des managers en entreprise ainsi que d'organiser les 11 séances suivantes répartie sur trois thématiques : droit social, management, fonction Ressources Humaines

2 séance 2 : Droit social

COURS : 02h00

CDD: formation du contrat, renouvellement, rupture anticipée

3 séance 3 : Droit Social

COURS : 02h00

CDI: formation du contrat, clauses particulières, temps de travail, congés

4 séance 4 : Droit social

COURS : 02h00

Cessation du contrat

5 séance 5 : Droit social

COURS : 02h00

Notions sur la représentation du personnel des managers

6 séance 6 : Management

COURS : 02h00

Fonctionnement des organisations (structures et processus décisionnels)

7 **séance 7 : Management**

COURS : 02h00

Manager l'équipe (pouvoir et leadership)

8 **séance 8 : Management**

COURS : 02h00

Animer l'équipe (Motivation et travail en équipe)

9 **séance 9 : GRH**

COURS : 02h00

Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

10 **séance 10 : GRH**

COURS : 02h00

Recrutement

11 **séance 11 : GRH**

COURS : 02h00

Rémunération et Evaluation

12 **séance 12 : GRH**

COURS : 02h00

Dialogue social
